

Visselblåsarpolicy

Bakgrund

Bakgrunden till att en visselblåsarkanal finns är att EU fattade beslut om en ny visselblåsarlagen i oktober 2019, vilken ger förstärkt skydd till de som visselblåser om oegentligheter i privat såväl som i offentlig sektor. Den nya lagen, som trädde ikraft i Sverige den 17 december 2021, fastställer krav på företag och organisationer att införa ett internt rapporteringssystem som underlättar och uppmuntrar till visselblåsning samt vidhåller visselblåsarens anonymitet. Lagens utgångspunkt är att rapportering ska ske internt först.

Syfte och tillämpningsområde

Syftet med denna policy är att möjliggöra en trygg och säker rapportering av allvarliga missförhållanden i arbetsrelaterade sammanhang, i enighet med visselblåsarlagen (2021:890).

Vi värnar om både integritet och öppenhet där alla ska kunna rapportera missförhållanden tryggt, med respekt för anonymitet och utan rädsla för repressalier. Policyn omfattar koncernen Hedera Group AB inklusive alla dotterbolag, samtliga anställda, arbetssökande, konsulter, praktikanter, leverantörer samt andra med yrkesmässig anknytning till koncernen.

Vad kan rapporteras?

Förhållanden som kan rapporteras om är bland annat:

- Missförhållanden av allmänt intresse – d.v.s. inte personliga konflikter så länge de inte berör fler än personerna i fråga.
- Överträdelser av lagar och föreskrifter – t.ex. miljöskydd, produktsäkerhet, även mer allvarliga brott mot interna regler, principer och uppförandekoder kan omfattas.
- Överträdelse av EU-lagar – t.ex. konkurrensrätten, brott mot GDPR-lagstiftningen.
- Företagshemligheter – d.v.s. handlingar som utgör brott eller annat allvarligt missförhållande kopplat till företagshemligheter.
- Stöld – t.ex. varor, lagervaror, koncernens egendom eller medarbetares tillhörigheter.
- Sexuella trakasserier – innefattar inte enbart trakasserier som begås av en medarbetare/chef mot en annan medarbetare/chef utan omfattas också av trakasserier mot t.ex. kunder, leverantörer och intressenter.

Vad omfattas inte?

Ett personligt klagomål kan handla om en kollegas beteende, att man känner sig orättvist behandlad eller att företaget har brutit mot lagen om anställningsskydd. Sådana klagomål omfattas *inte* av visselblåsarlagen och därmed inte av visselblåsarkanalerna. Sådana ärenden ska hanteras av HR-avdelningen och/eller av facklig ombudsman.

Rapporteringskanal

Inom Hedera Group används systemet *Webropol Whistleblower* för att möjliggöra en trygg, säker och konfidentiell hantering av visselblåsarärenden. Genom detta system kan du rapportera misstänkta missförhållanden, brott eller andra allvarliga överträdelser inom organisationen.

När du lämnar en rapport kan du själv välja om du vill vara anonym eller uppge din identitet. Efter att rapporten skickats in genereras ett unikt lösenord, vilket är viktigt att du sparar. Med detta lösenord kan du logga in på en uppföljningssida ("Följ upp-sidan") där du kan:

- följa utvecklingen i ärendet,
- ta del av återkoppling, och
- fortsätta kommunikationen med handläggaren – helt anonymt om du så önskar.

Denna lösning garanterar både ett säkert informationsflöde och att du som rapportör behåller kontrollen över din integritet genom hela processen. Väljer du att vara anonym kommer handläggare eller företag inte försöka identifiera dig, och din rapport behandlas med samma noggrannhet och skydd som en öppen rapportering.

Extern rapportkanal

Förutom möjligheten att rapportera internt har du enligt lag rätt att vända dig till en behörig myndighet för att rapportera. Exempel på sådana myndigheter är Arbetsmiljöverket, Skatteverket, Konkurrensverket och Finansinspektionen.

Hantering av rapporter

Inkomna rapporter tas emot och hanteras av en särskilt utsedd, oberoende och behörig funktion, alternativt en extern partner.

- Bekräftelse på mottagen rapport skickas i systemet inom 7 dagar, enligt lag. Förutsatt att visselblåsaren inte avsagt sig bekräftelse eller om bekräftelsen riskerar att avslöja identitet.
- Utredning påbörjas vid behov.
- Återkoppling ges inom 3 månader.

All information behandlas konfidentiellt. Rapporten dokumenteras och sparas endast så länge det krävs för utredning och lagstadgad efterlevnad. Alla uppgifter behandlas i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning. Personuppgifter sparas endast så länge det är nödvändigt för att utreda ärendet och följa lagkrav.

Skydd för visselblåsare

Skyddet från visselblåsarlagen gäller rapportering av missförhållanden i verksamheter som visselblåsaren är aktivt verksam i, kommer att bli eller har varit verksam i, t.ex. nuvarande, föregående eller kommande arbetsgivare. Detta gäller även för konsulter, timanställda och inhyrd personal som skyddas enligt visselblåsarlagen (2021:890).