

Hedera Group AB (publ)



Kvartalsrapport 1 april – 30 juni 2018

- Nettoomsättningen uppgick under andra kvartalet till 57,9 MSEK (37,6 MSEK) vilket är en ökning med 54,0%. För perioden januari-juni uppgick omsättningen till 99,9 MSEK (78,9 MSEK) vilket är en ökning med 26,6%
- Resultatet efter skatt för andra kvartalet uppgick till 2,0 MSEK (0,2 MSEK) och för perioden januari-juni uppgick resultatet efter skatt till 2,3 MSEK (1,2 MSEK).
- Rörelseresultatet uppgick under andra kvartalet till 2,9 MSEK (0,5 MSEK) och för perioden januari-juni till 3,5 MSEK (2,0 MSEK).
- Rörelsemarginalen uppgick under andra kvartalet till 5,0% (1,3%) och för perioden januari – juni till 3,5% (2,5%).
- För perioden april – juni uppgår resultatet per aktie till SEK 0,35 (SEK 0,06). För perioden januari - juni uppgick resultatet per aktie till SEK 0,40 (SEK 0,33).
- Koncernens likvida medel uppgick vid periodens utgång till 0,6 MSEK. Koncernen har utnyttjat 9,8 MSEK av beviljad checkkredit på 18 MSEK. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgår till 0,9 MSEK för andra kvartalet vilket har använts till att amortera bankskulden.
- Koncernens soliditet uppgår till 30% och moderbolagets till 51%.
- Nettoskulden för banklån uppgår till 3,9 gånger årsrörelseresultatet och inklusive huvudägarens lån uppgår nettoskulden till 5,7 gånger årsrörelseresultatet.
- Resultatet belastas med engångskostnader på 0,4 MSEK i samband med emissioner och förvärv.
- Omsättningen proforma uppgick under andra kvartalet till 60,3 MSEK med ett rörelseresultat på 3,1 MSEK. Omsättningen proforma perioden januari – juni uppgick till 127,9 MSEK med ett rörelseresultat på 4,9 MSEK.

- Omsättningen på rullande tolv månader uppgår till 233,1 MSEK med nuvarande verksamhet. Rörelseresultatet per rullande tolv månader med nuvarande verksamhet uppgick till 13,3 MSEK.
- Hedera Group AB förvärvade AddUs Care i början av maj. Bolaget omsätter cirka 30 MSEK. Bolaget konsolideras från och med maj månad.
- Finansieringen av förvärvet av AddUs Care har finansierats med banklån och ett lån från huvudägaren, som skall kvittas i en riktad emission framöver.

Utdrag ur VD Maria Nordins kommentar till andra kvartalet;

” Hedera Group har en kraftigt ökad omsättning under andra kvartalet och rörelseresultatet är kraftigt förbättrat. Nu är rörelsemarginalen 5% vilket är en bit från målet men en god bit på väg.

Detta är mitt första kvartal som vd för Hedera Group och jag tillträdde i början av maj. Då fanns nyförvärven Baehrendtz & Haeger och Ambio Helse precis på plats i koncernen och med mig kom AddUs Care.

Nyförvärven har dels inneburit ökad omsättning men framförallt ökande marginaler. Ambio Helse och AddUs Care har fört med sig sjuksköterskebemanning där efterfrågan är fortsatt stor och marginalerna goda.

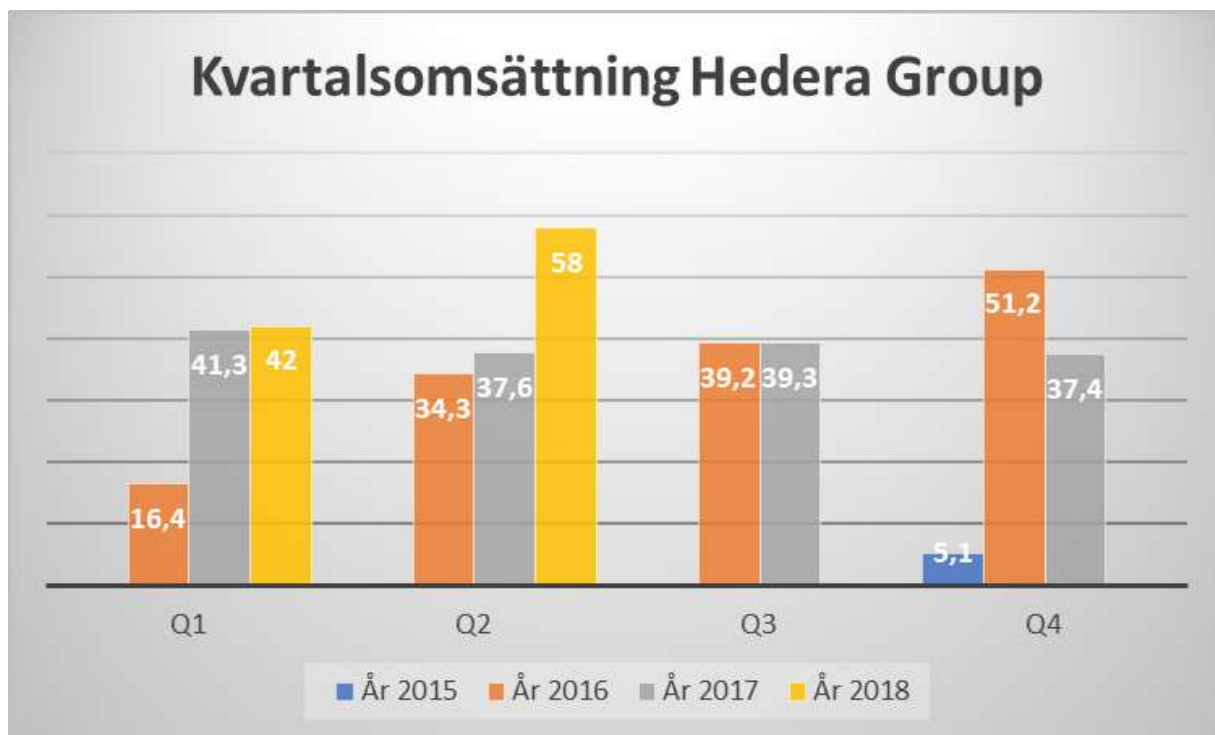
Tillsammans kompletterar bolagen inom Hedera Group varandra och innebär att vi är en stark leverantör som kan ta vårdgivaransvar och erbjuda helhetsbemanning.”

För ytterligare frågor, kontakta:

Maria Nordin, VD, 0730-415820 eller mail: maria.nordin@hederagroup.se

Bertil Haglund, ordförande, 0707-222644 eller [mail: bertil.haglund@hederagroup.se](mailto:bertil.haglund@hederagroup.se).

Bolagets Certified Adviser är Aqurat Fondkommission AB 08-684 058 00



Hedera Group AB (publ)

Hedera Group AB (publ) erbjuder bemanning och rekrytering inom nischade yrkeskategorier. Genom dotterbolagen Läkarresurs, Svensk Läkartjänst, All Vård Semaforen, Pridoc, Ambio Helse, Hedera Medical, Hedera Socionom, Hedera Ekonomi och AddUs Care erbjuds vårdbemanning av läkare och sjuksköterskor i hela Sverige. Hedera Socionom samt Hedera Ekonomi som erbjuder redovisnings- och ekonomitjänster till mindre och medelstora företag är under uppstart.

Hedera Group är listade på Nasdaq First North och för ytterligare information besök hemsidan www.hederagroup.se

Affärsidé

Hedera Group skall vara länken i vården och erbjuda rekrytering och bemanning inom vård i Sverige.

Vision och strategi

Visionen är att vara den ledande aktören inom personalförsörjning inom vården. Expansionen skall ske genom förvärv och organisk tillväxt.

Strategi

Hedera Group skall växa organiskt med minst 20 % per år samt aktivt söka nya förvärv som kompletterar befintlig organisation. Förvärven skall i första hand inriktas på bolag inom rekrytering och bemanning inom vård.

Finansiella mål

Rörelsemarginalen skall uppgå till 8 % med en organisk tillväxt på 20 % årligen kombinerat med förvärv. Ambitionen är att genomföra en aktieutdelning på 50 % av resultatet efter skatt.

Andra kvartalet

Omsättning och resultat

Omsättningen uppgick under andra kvartalet till 57,9 MSEK vilket är en ökning med 54,0% från föregående år. Resultatet för andra kvartalet uppgick till 2,0 MSEK. Avskrivning av materiella anläggningstillgångar andra kvartalet uppgick till 0,0 MSEK.

För perioden april – juni uppgår resultatet per aktie före utspädning till SEK 0,35 (SEK 0,06). För perioden januari - juni uppgick resultatet per aktie före utspädning till SEK 0,40 (SEK 0,33).

Omsättningen har ökat kraftigt under andra kvartalet till största delen beroende på förvärven av Baerendz & Haeger och Ambio Helse som konsolideras från mars 2018 och AddUs Care som konsolideras från maj.

Hederas befintliga verksamhet, läkarbemanning, har under kvartalet klarat att hålla omsättningen uppe trots mycket stor konkurrens vilket har visat sig i något sänkta marginaler. Nyförvärven som gjorts under våren bemannar sjuksköterskor samt gynekologer med betydligt bättre marginaler vilket ger en bra balans för koncernen.

Investeringar

Koncernens investeringar i materiella anläggningstillgångar under andra kvartalet uppgick till 0,0 MSEK och investeringarna i immateriella anläggningstillgångar uppgick till 13,6 MSEK.

Likviditet

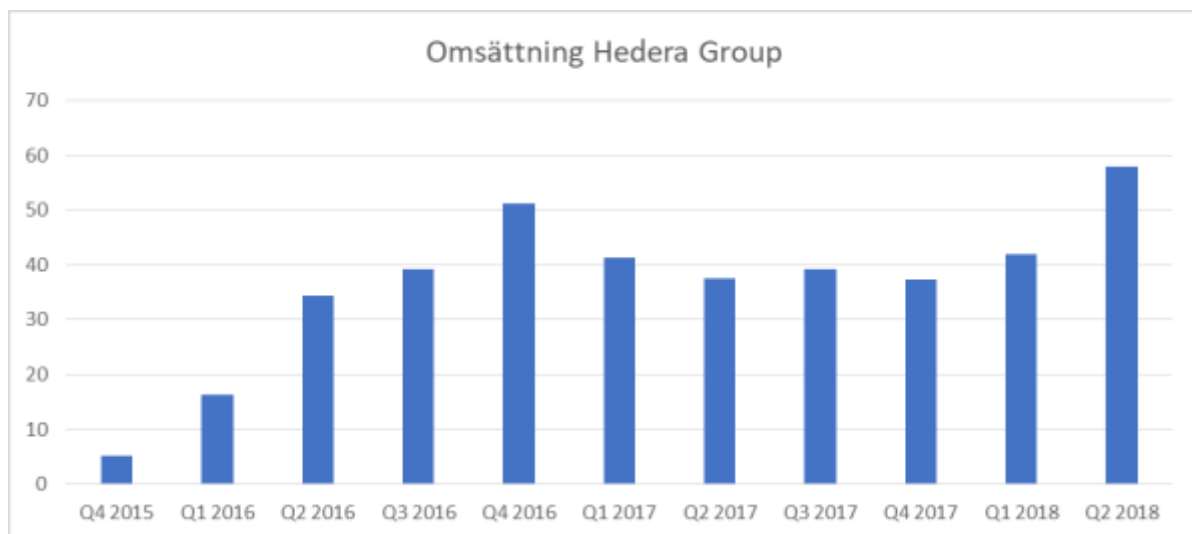
Andra kvartalets kassaflöde uppgick till 0,1 MSEK och vid periodens utgång uppgick likvida medel till 0,6 MSEK. Kassaflödet från löpande verksamhet under perioden har uppgått till - 0,9 MSEK vilket motsvarar amortering av banklånen. Koncernen har utnyttjat 9,8 MSEK av checkkrediten på 18,0 MSEK.

Moderbolagets verksamhet

Kostnaderna i moderbolaget avser kostnader för notering och management.

Aktien

Hedera Groups aktie (HEGR) är noterad på Nasdaq First North från den 15 januari 2016. Aktiekapitalet uppgick per den 30 juni 2018 till 8 976 128 kronor fördelade på 5 815 474 aktier till kvotvärde 1,60 kr. Kursen per den 30 juni 2018 var SEK 12,20.



Aktiekapitalet

Det egna kapitalet i moderbolaget uppgick per den 30 juni 2018 till 51,4 MSEK varav aktiekapitalet utgör 9,0 MSEK.

Teckningsoptioner

Hedera Group har, via sitt dotterbolag Läkarresurs FA Rekryt, AB 150 000 utestående teckningsoptioner som berättigar till teckning av en aktie per teckningsoption för 20 kronor under perioden 1 juni 2019 till 31 december 2019. Av dessa har 32 000 optioner tecknats av personalen på marknadsmässiga villkor och 118 000 teckningsoptioner kvarstår.



VD-kommentar

Detta är mitt första kvartal som vd för Hedera Group och jag tillträdde i början av maj. Då fanns nyförvärven Baehrendtz & Haeger och Ambio Helse precis på plats i koncernen och med mig kom AddUs Care. Det innebär att det har varit ett händelserikt andra kvartal för Hedera Group. De ursprungliga bolagen i Hedera; Läkarresurs, Lilab och Pridoc bemannar samtliga läkare till stora delar inom primärvården. Där har branschen som helhet präglats av många bemanningsföretag med stor konkurrens om läkarna med löneglidning och priskonkurrens som följd. Hedera har klarat situationen bra med bibehållen omsättning men något vikande marginaler.

Nyförvärven har dels inneburit ökad omsättning men framförallt ökande marginaler. Det har gjort att andra kvartalet har Hedera Group kraftigt ökad omsättning och även rörelseresultatet är kraftigt förbättrat. Nu ligger vi på en rörelsemarginal på 5% vilket är en bit från målet men en god bit på väg.

Inom läkarbemanningen är det väldigt stor variation i lönsamhet beroende på vilka kompetenser som erbjuds. Under kvartalet har vi gjort ett strategiskt val inom läkarbemanningen vilket innebär att Hedera kommer att erbjuda läkarbemannning inom betydligt fler kompetenser än tidigare. Detta för att dels få en tydligare uppdelning mellan bolagen med högre effektivitet men även för att nå bättre marginaler.

Nyförvärven Ambio Helse och AddUs Care har fört med sig sjuksköterskebemannning där efterfrågan är fortsatt stor. Känslan är att vården börjar nå en gräns där många sjuksköterskor övergår till bemanning för att kunna reglera sin arbetstid och orka stanna kvar i det yrke de valt. Signalerna kommer från många håll att sjuksköterskorna har en väldigt pressad arbetssituation och då är bemanning ett bra alternativ för att kunna behålla kompetenserna inom vården. Inom sjuksköterskebemanningen har löneglidningen inte varit lika stor som inom läkarbemannning.

Hedera Socionom, bemanning av socionomer och Hedera Ekonomi, erbjuder redovisnings- och ekonomitjänster till mindre och medelstora företag är båda i uppstartsfas.

Under kvartalet har Bertil Haglund som är grundare till Hedera Group lämnat över vd-skapet och övergått till rollen som styrelseordförande. Bertil har skapat grunden för den verksamhet som nu ska integreras och där vi ska hitta formerna för en så effektiv och stabil verksamhet som möjligt. Därför har vi under kvartalet anställt Pål Jernhag som CFO och Linda Uddén som vice VD. Det innebär att vi har ett roligt arbete framför oss på vägen till att bli det ledande företaget inom personalförsörjning.

Jag använder ordet personalförsörjning för att bemanningsbranschen står inför många förändringar bland annat moms, politisk osäkerhet, mycket stor konkurrens, konsulter som har en livsviktig men tuff arbetsvardag som blir än tuffare för varje år, kunder som har enorma behov men sägs ska vara självförsörjande.

Därför ser vi även på alternativa sätt att erbjuda våra kunder den kompetens de själva saknar. Varje bransch förändras och de utmaningar vår bransch står inför kommer vi försöka vända till en positiv utveckling och bli det ledande bolaget. Ett steg i taget.

Maria Nordin, VD



Affärsläge och innehav

Svensk Läkartjänst Lil AB och All Vård Semaforen AB

Omsättningen ligger 18% högre än samma period förra året medan marginalen minskat något vilket gör att resultatet är strax över jämförande period. Lilab har märkt av avmattande behov inom de områden de verkat. Enligt den nya kompetensindelningen skall Lilab bemanna Barn, Anestesi, Kardiologi, Allmänspec. Dalarna/Gävleborg samt återuppta en del sjuksköterskebemanning.

Pridoc Bemanning

Omsättningen har minskat något jämfört under samma period förra året men trenden är positiv. Marginalen har varit riktigt låg men är ökande under senare delen av kvartalet. Lokalkostnaderna kommer reduceras genom att dela lokal med AddUs Care i Göteborg. Enligt den nya kompetensindelningen kommer Pridoc bemanna Psykiatriker, BUP och Ögon.

Läkarresurs

Omsättningen under kvartalet har legat stabil men något minskande och marginalen har sakta krupit uppåt. Enligt den nya kompetensindelningen ska Läkarresurs bemanna läkare inom Internmedicin, Röntgen, Gynekologi och Allmänspecialister till främst SLL. Bokningsläget ser bra ut under resten av året.

Baehrendtz&Haeger har namnändrat till Hedera Medical

Bemanning av gynekologer till slutenvården med långa avtal. En verksamhet med lång historik där omsättningen ökat under året med mycket goda marginaler. Bolaget har många avtal inom gynekologi.

Ambio Helse

Omsättningen har ökat kraftigt från föregående år med mycket goda marginaler. Ambio Helse bemannar läkare och sjuksköterskor till Företagshälsovård, primärvård och kommuner.

AddUs Care

Bemannar läkare till primärvården och sjuksköterskor till primärvård, kommun och sjukhus. Erbjuder Elevhälsa till grundskolor och gymnasium. Ökande omsättning med goda marginaler.

Hedera Ekonomi

Ekonomibyrå som erbjuder koncernens utyrda konsulter hjälp med administrativa tjänster. Det finns ett stort behov av att få hjälp med uppstart av bolag, bokföring, löner, fakturering, årsredovisningar, deklarationer och rådgivning. Det innebär att Hedera tillför mervärde till sina konsulter och Hedera Ekonomi vänder sig även till kunder utanför vården. Responsen har varit mycket positiv och kundtillströmningen god.

Socionomuthyrning

Hedera Socionom har anställt en ny konsultchef som började i maj och börjar få igång verksamheten.

Moderbolaget Hedera Group AB

Verksamheten under andra kvartalet avser till största delen ledning och noteringsfrågor.

Närstående transaktioner

Ingen av styrelseledamöterna eller de ledande befattningshavarna har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i affärstransaktion med Bolaget, som är eller har varit av onormal till sin karaktär. Huvudägaren har lämnat förvärvslån på 13 MSEK med en ränta på 4,25. Räntan faktureras månadsvis och 8 MSEK av krediten skall amorteras efter bankkrediten.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer för koncernen

Hedera Group arbetar med att förbättra riskhantering på både kort och lång sikt. Riskhanteringen omfattar både omhändertagande av kända och redan identifierade risker, samt eventuellt nya eller ökande risker som dyker upp inom verksamheten.

De övergripande risker som hanteras och systematiseras omfattar bland annat följande kategorier:

- Makroekonomiska risker såsom bransch, konjunktur, sysselsättning och tillväxt.
- Skatterisker som bolaget kan påverkas av.
- Konkurrenter i branschen.
- Organisatoriska risker.
- Legala och politiska risker.
- Kollektivavtal vid förändrade villkor och regler.
- Upphandlingar analyseras både vid positiva och negativa beslut.
- Förvärv eftersom en del av bolagets strategi är att förvärva bolag.

Moms

Högsta Förvaltningsdomstolen har den 7 juni slagit fast att bemanningstjänster inom vård ska momsbeläggas. I nuläget har inte privata vårdgivare avdragsrätt för moms. Skatteverket utreder för närvarande tillämpningen av momsreglerna. Därför vet ingen idag från och med när bemanningstjänster inom vård ska momsbeläggas. Om avdragsrätten för privata vårdgivare inte kommer att ändras kommer vår leverans till privata aktörer att påverkas negativt.

Större delen av Hedera Groups omsättning kommer från leverans till offentliga och kommunala kunder.

Bemanningsbranschen är en del av arbetsmarknaden och påverkas av beslut och åtgärder från olika aktörer, såsom politiker, fackförbund, myndigheter och organisationer. Det finns många konkurrenter som aktivt deltar i upphandlingar och söker läkare för att utföra uppdrag. Denna konkurrens mellan olika aktörer som grundas på upphandlingar kan skapa en prispress för inhyrd vårdpersonal.

Hedera Group är också inne i en fas där man skall bygga upp en ny organisation vilket ställer stora krav på styrelse och ledning. Det kan finnas risk för att man inte hittar rätt kompetens.

Avslutningsvis den politiska risken där det finns risk för att begränsa inhyrning av läkare till Landstingen. Förutom dessa beskrivna risker kan det finnas andra risker som kan påverka Hedera Group.

Redovisningsprinciper

Koncernen tillämpar International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de antagits av EU. Denna delårsrapport är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen samt RFR1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner. Moderbolagets redovisning är upprättad enligt Årsredovisningslagen och RFR2 Redovisning för juridiska personer.

Nya eller ändrade IFRS eller tolkningar 2017 har inte haft någon väsentlig inverkan på de finansiella rapporterna. Koncernen och moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper och beräkningsgrunder som i årsredovisningen för 2016.

IFRS 15 gällande från 1 januari 2018 där intäkter ska redovisas på det sätt som speglar överföring av varor/tjänster till kund och där integrerade kontrakt redovisas som separata åtagande påverkar inte koncernens finansiella rapporter väsentligt eftersom principerna

enligt IFRS 15 redan tillämpas av koncernen och ingen övergångsproblematisering bedöms finnas.

IFRS 16 börjar gälla från 2019 gällande leasingkontrakt. Koncernens hyreskontrakt och de få leasingkontrakt som finns i koncernen kommer då att balanseras och en mindre resultatpåverkan kan komma att ske. Effekten av förändringen har inte beräknats till fullo.

Delårsrapporten omfattar sid 1-11 och sid 1-6 utgör således en integrerad del av denna finansiella rapport.

Tvister

Det förekommer inga tvister eller rättsliga förfaranden.

Rapporttillfällen

Hedera Group avger rapporter avseende ekonomisk information vid följande tidpunkt:

8 november 2018	Rapport tredje kvartalet
22 februari 2018	Rapport fjärde kvartalet och Bokslutskommuniké 2018

Stockholm den 23 augusti 2018

Hedera Group AB (publ) - Lästmakargatan 10, SE 111 44 Stockholm - www.hederagroup.se

Revisorernas granskningsrapport

Rapporten för andra kvartalet 2018 har inte varit föremål för granskning av bolagets revisor.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att bokslutskommunikén ger en rättvisande bild över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Bertil Haglund
Styrelseordförande

Peter Näslund
Styrelseledamot

Örjan Berglund
Styrelseledamot

Maria Nordin
VD

Denna information är sådan information som Hedera Group är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 23 augusti 2018 kl. 08.30 CET.

KONCERNENS FINANSIELLA RAPPORTER

KONCERNENS RESULTATRÄKNINGAR	april -- juni		januari -- juni		januari -- december
I SAMMANDRAG, MSEK	2018	2017	2018	2017	2017
Nettoomsättning	57,9	37,6	99,9	78,9	155,6
Rörelseintäkter	57,9	37,6	99,9	78,9	155,6
Inköpta tjänster	-39,2	-28,3	-72,6	-57,6	-117,6
Övriga externa kostnader	-2,5	-1,3	-3,9	-2,3	-4,4
Personalkostnader	-13,3	-7,5	-19,9	-17,0	-30,0
Rörelseresultat	2,9	0,5	3,5	2,0	3,6
Finansiella intäkter	0,0	0,1	0,0	0,1	0,2
Finansiella kostnader	-0,4	-0,3	-0,6	-0,5	-1,0
Resultat efter finansiella poster	2,5	0,3	2,9	1,6	2,8
Skatt	-0,5	-0,1	-0,6	-0,4	-0,5
Årets resultat	2,0	0,2	2,3	1,2	2,3
Periodens resultat hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare	2,0	0,2	2,3	1,2	2,3
Årets resultat	2,0	0,2	2,3	1,2	2,3

ANTAL AKTIER OCH AKTIEMÅTT	april -- juni		januari -- juni		januari -- december
	2018	2017	2018	2017	2017
Totalt antal utestående aktier före utspädning	5 610 068	3 790 885	5 610 068	3 790 885	3 790 885
Optioner	32 000	32 000	32 000	32 000	32 000
Totalt antal aktier efter utspädning	5 642 068	3 822 885	5 642 068	3 822 885	3 822 885
Resultat per aktie före utspädning, öre ¹⁾	35,47	5,93	39,95	33,01	60,95
Resultat per aktie efter utspädning, öre ¹⁾	35,27	5,88	39,72	32,73	60,44

1) Hänförligt till moderföretagets aktieägare.

KONCERNENS RAPPORT ÖVER	april -- juni		januari -- juni		januari -- december
TOTALRESULTAT, MSEK	2018	2017	2018	2017	2017
Periodens resultat	2,0	0,2	2,3	1,2	2,3
Övrigt totalresultat netto efter skatt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Periodens totalresultat	2,0	0,2	2,3	1,2	2,3
Periodens totalresultat hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare	2,0	0,2	2,3	1,2	2,3
Periodens totalresultat	2,0	0,2	2,3	1,2	2,3



KONCERNENS BALANSRÄKNINGAR I SAMMANDRAG		30 juni	30 juni	31 december	
MSEK		2018	2017	2017	
TILLGÅNGAR					
Immateriella anläggningstillgångar		66,1	22,6	22,6	
Materiella anläggningstillgångar		0,2	0,1	0,1	
Finansiella anläggningstillgångar		0,0	0,0	0,1	
Omsättningstillgångar exklusive likvida medel		39,9	20,1	19,4	
Likvida medel		0,6	0,2	0,2	
SUMMA TILLGÅNGAR		106,8	43,0	42,4	
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital		31,6	6,0	7,1	
Uppskjutna skatteskulder		0,7	0,5	0,6	
Långfristiga skulder till huvudägare, räntebärande		13,0	10,5	10,5	
Långfristiga skulder, räntebärande		10,6	3,3	1,3	
Långfristiga skulder, icke räntebärande		3,2	0,0	0,0	
Kortfristiga skulder, räntebärande		17,6	6,3	8,1	
Kortfristiga skulder, icke räntebärande		30,1	16,4	14,8	
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		106,8	43,0	42,4	
KONCERNENS FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL I SAMMANDRAG					
		januari -- juni		januari -- december	
MSEK		2018	2017	2017	
Eget kapital vid periodens ingång		7,1	4,8	4,8	
Nyemission		22,2	0,0	0,0	
Periodens totalresultat		2,3	1,2	2,3	
EGET KAPITAL VID PERIODENS UTGÅNG		31,6	6,0	7,1	
KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS I SAMMANDRAG, MSEK					
		april -- juni		januari -- juni	
		2018	2017	2018	2017
Kassaflöde från den löpande verksamheten					
före förändring av rörelsekapital		1,1	0,2	2,0	1,2
Förändringar i rörelsekapital		-0,2	2,8	-4,6	5,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten		0,9	3,0	-2,6	6,4
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-14,4	0,0	-44,0	0,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		13,6	-3,0	47,0	-6,4
Förändring av kassa och bank		0,1	0,0	0,4	0,0
Avstämning av förändring i kassa och bank					
Ingående balans likvida medel		0,5	0,2	0,2	0,2
Utgående balans likvida medel		0,6	0,2	0,6	0,2
Förändring av likvida medel		0,1	0,0	0,4	0,0
Avstämning av kassaflödet från finansieringsverksamheten					
Ingående balans räntebärande skulder		31,5	23,1	19,9	26,3
Upptagande av lån		8,6	0,0	20,1	0,1
Amortering		-1,0	-1,0	-4,5	-2,0
Förändring av utnyttjande av checkkredit		2,1	-2,0	5,7	-4,3
Utgående balans räntebärande skulder		41,2	20,1	41,2	19,9



MODERBOLAGETS FINANSIELLA RAPPORTER					
MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING I	april -- juni		januari -- juni		januari -- december
SAMMANDRAG, MSEK	2018	2017	2018	2017	2017
Nettoomsättning	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Externa kostnader	-0,7	-0,3	-1,0	-0,3	-1,0
Personalkostnader	-0,3	-0,2	-0,6	-0,5	-1,0
Rörelseresultat	-1,0	-0,5	-1,6	-0,8	-1,9
Resultat från koncernföretag	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0
Räntekostnader	-0,3	-0,2	-0,4	-0,4	-0,7
Årets resultat	-1,3	-0,7	-2,0	0,8	-0,6
Bokslutsdispositioner	0,0	0,0	0,0	0,0	4,3
Skatt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets resultat	-1,3	-0,7	-2,0	0,8	3,7
MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER					
TOTALRESULTAT, MSEK	april -- juni		januari -- juni		januari -- december
	2018	2017	2018	2017	2017
Årets resultat	-1,3	-0,7	-2,0	0,8	3,7
Årets totalresultat hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare	-1,3	-0,7	-2,0	0,8	3,7
Årets totalresultat	-1,3	-0,7	-2,0	0,8	3,7
MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG					
MSEK			30 juni	30 juni	31 december
			2018	2017	2017
TILLGÅNGAR					
Finansiella anläggningstillgångar			95,3	50,0	50,0
Omsättningstillgångar exklusive kassa och bank			0,3	0,3	0,2
Likvida medel			0,3	0,1	0,2
SUMMA TILLGÅNGAR			95,9	50,4	50,4
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital			49,4	26,3	29,1
Långfristiga skulder, räntebärande			23,6	3,3	11,8
Långfristiga skulder, icke räntebärande			3,0	0,0	0,0
Kortfristiga skulder, räntebärande			16,9	14,5	4,0
Kortfristiga skulder, icke räntebärande			3,0	6,3	5,5
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER			95,9	50,4	50,4



NOTER

NOT 1, REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernen tillämpar International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de antagits av EU. Denna delårsrapport är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen samt RFR1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner. Moderbolagets redovisning är upprättad enligt Årsredovisningslagen och RFR2 Redovisning för juridiska personer.

Nya eller ändrade IFRS eller tolkningar 2018 har inte haft någon väsentlig inverkan på de finansiella rapporterna. Koncernen och moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper och beräkningsgrunder som i årsredovisningen för 2017.

IFRS 15 gällande från 1 januari 2018 där intäkter ska redovisas på det sätt som speglar överföring av varor/tjänster till kund och där integrerade kontrakt redovisas som separata åtagande påverkar inte koncernens finansiella rapporter väsentligt eftersom principerna enligt IFRS 15 redan tillämpas av koncernen och ingen övergångsproblematisering bedöms finnas.

IFRS 16 börjar gälla från 2019 gällande leasing kontrakt. Koncernens hyreskontrakt och de få leasingkontrakt som finns i koncernen kommer då att balanseras och en mindre resultatpåverkan kan komma att ske. Effekten av förändringen har inte beräknats till fullo.

NOT 2, SEGMENT

Styrelsens bedömning är att det i Hedera Group endast finns ett segment. Denna bedömning baseras på den rapportering koncernledningen inhämtar för att följa och analysera verksamheten, samt den information som inhämtas för att fatta strategiska beslut.

Specifikation av intäkterna lämnas inte då alla intäkter kommer från samma marknadssegment, utyrning av läkare och geografiskt område, Sverige.

NOT 3, AKTIENS UTVECKLING

Hederas aktie har handlats på NGM Nordic MTF under det tidigare namnet Kilimanjaro Gold Holding AB (publ.) sedan 2013. Aktiekapitalet uppgick per den 30 Juni 2018 till 8 976 128 kronor fördelade på 5 610 068 aktier till kvotvärde 1,60 kr.

Varje aktie äger lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst. Inga begränsningar finns i bolagsordningen gällande aktiernas överlåtbarhet. Det finns inte heller några avtal mellan aktieägarna som begränsar aktiernas överlåtbarhet.

Bolagets aktie har handlats på Nasdaq First North sedan den 15 januari 2016. Bolagets aktie har kortnamnet HEGR med ISIN-kod SE0007815113. För att skapa förutsättningar för god likviditet i aktien har Hedera tecknat avtal med Aqurat om likviditetsgaranti. Avtalet innebär bland annat att Aqurat ska verka för att skillnaden mellan köp- och säljkurs i Hedera aktie håller sig inom ett visst intervall och till en avtalad volym.



NOT 4, KOMPLETTERANDE UPPLYSNINGAR FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Nedan visas hur de finansiella instrumenten har värderats till verkligt värde i balansräkningen. Detta görs genom att dela in nivåer.

Nivå 1: Verkligt värde bestäms enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

Nivå 3: Verkligt värde bestämt utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Koncernens finansiella instrument ingår alla i nivå 3 utom de kortfristiga placeringarna som ingår i nivå 1.

Då samtliga krediter har rörlig och marknadsmässig ränta görs bedömningen att nominellt värde motsvarar verkligt värde.

Klassificering av finansiella instrument koncernen - per värderingskategori

2018-06-30	Derivat- instrument	Låne- och fordringar	Övr finansiella skulder	Summa redo- visat värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar					
Kundfordringar	-	22,2	-	22,2	22,2
Kortfristiga placeringar	-	0,4	-	0,4	0,4
Likvida medel	-	0,6	-	0,6	0,6
Summa	-	23,2	-	23,2	23,2
Finansiella skulder					
Långfristig skulder till kreditinstitut	-	-	10,6	10,6	10,6
Skulder till koncernföretag	-	-	13,0	13,0	13,0
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	-	-	17,6	17,6	17,6
Leverantörsskulder	-	-	6,9	6,9	6,9
Summa	-	-	48,1	48,1	48,1

NOT 5, FÖRVÄRV UNDER 2018

I februari 2018 förvärvades Ambio Helse AB och Medical Baehrendtz & Haeger AB och i april Addus Care AB till 100%, förvärven är en del av strategin att växa inom området uthyrning av läkartjänster och få en täckning över hela landet.

Förvärven gjordes genom kontanta betalningar om 39,4 MSEK och beräknade tilläggsköpeskillning om 3,2 MSEK som gav en goodwill om 43,6 MSEK. Goodwill avser främst potential i marknadsposition och lönsamhet i rörelsen. Finansiering sker genom pågående nyemission och banklån. Konsolidering har skett enligt full goodwillmetod.

Den intäkt som ingår i koncernens resultaträkning för mars till juni uppgår till 26,8 MSEK.

Förvärven bidrog också med ett rörelseresultat på 4,0 MSEK för samma period. För perioden januari till juni 2018 uppgick förvärvens omsättning till 44,0 MSEK och rörelseresultatet uppgick till 5,3 MSEK.

Nedan redovisas erlagd köpeskillning samt förvärvade identifierbara tillgångar och skulder vid förvärvstidpunkten.

Betald ersättning	Ambio Helse AB	Medical B & H AB	AddUs Care AB	Summa
Köpeskillning kontant	8,0	23,9	7,5	39,4
Emitterade aktier	0,0	0,0	2,5	2,5
Beräknad tilläggsköpeskillning	0,2	0,0	3,0	3,2
Förvärvsvärde vid 100%	8,2	23,9	13,0	45,1
Verkligt värde av förvärvade nettotillgångar	0,3	1,0	0,2	1,5
Goodwill	7,9	22,9	12,8	43,6
Verkligt värde av förvärvade tillgångar och skulder: *				
Materiella anläggningstillgångar	0,0	0,0	0,1	0,1
Omsättningstillgångar exklusive likvida medel	4,1	2,5	4,2	10,8
Likvida medel	0,3	1,1	0,0	1,4
Summa skulder	-4,1	-2,6	-4,1	-10,8
Verkligt värde förvärvade nettotillgångar	0,3	1,0	0,2	1,5
Överförd ersättning	8,0	23,9	7,5	39,4
Ej likvidreglerad ersättning	0,2		3,0	3,2
Avgår likvida medel vid förvärv	-0,3	-1,1	0,0	-1,4
Totalt kassaflöde hänförligt till förvärv av dotterbolag	7,7	22,8	7,5	38,0

* Övertagna värden motsvarar verkliga värden

Adresser

Hedera Group AB (publ)
Lästmakargatan 10 – SE 111 44 STOCKHOLM
Tel: +46 8 522 45 710 - Fax +46 8 522 45 799
Mobil +46 707 222 644

Läkarresurs FA Rekryt AB
Box 1322 – SE 751 43 UPPSALA
Te: +46 18 123 500 - Fax: +46 18 123 502
Mobil +46 70 348 20 41

Pridoc Bemanning AB
Kungsportsavenyn 37 – SE 411 36 GÖTEBORG
Tel 031-761 31 31

Svensk Läkartjänst Lil AB
Produktvägen 8 A - 246 43 Löddeköpinge
Tel 046-70 91 80

All Vård Semaforen AB
Produktvägen 8 A - 246 43 Löddeköpinge
Tel 046-70 91 80

Hedera Medical AB
Torsgatan 7c - 111 23 STOCKHOLM

Ambio Helse AB
Torsgatan 7c - 111 23 STOCKHOLM

AddUs Care AB
Götabergsgatan 18 – 411 34 GÖTEBORG
031-7111717

